

HÅLLBARHETS- OCH KVALITETSPOLICY

Inledning

Som riktlinjer och till vissa delar krav i vår verksamhet har vi formulerat en samling policys för hållbarhet och god kvalitet. Som intressent till vårt bolag ser vi gärna att ni bekantar er med vår hållning i dessa frågor. Vi välkomnar alltid en diskussion och ser dessa riktlinjer som ett levande dokument och ett verktyg för vårt gemensamma arbete.

Verksamhet

Engineering4u Svenska AB, e4u, erbjuder våra kunder teknisk konsultkompetens för tillverknings-, el-, energi- och byggbranschen.

Våra konsulter har mångårig erfarenhet inom provning, idrifttagning, montage, installation, arbetsledning, elsäkerhet, arbetsmiljö, projektledning, konstruktion, industriell IT och automation.

Genom vår långa erfarenhet i flera världsdelar är en av våra styrkor ett stort nätverk av mångårig kompetens. Kombinationen av det lilla konsultbolaget med det omfattande nätverket ger oss den flexibilitet med korta ledtider som vi vet är viktigt och många gånger avgörande för våra kunder.

Miljöhänsyn

E4u arbetar nästan uteslutande med energieffektiviseringsprojekt som leder till en minskad miljöpåverkan och förbättrade miljöprestanda hos alla energislag. Detta sker genom medverkan vid såväl nya anläggningar som moderniseringsarbete.

För att kunna distribuera och använda den goda energin är ett stabilt nät med ställverk med lokal- och regionnätstationer en förutsättning och flera av våra projekt rör just detta område.

Vi arbetar ständigt med miljön i åtanke vid alla inköp av produkter och förbrukningsvaror genom att köpa miljömärkt. För tjänste- och konferensresor samåker vi i största möjliga utsträckning och åker tåg då så är möjligt. Då hyrbil används väljer vi miljöbil eller en eldriven.

Vi uppfyller våra kunders speciellt ställda krav och all verksamhet inom e4u sker i enlighet med relevanta lagar och regelverk.

Vi arbetar kontinuerligt med att förbättra vårt miljöprogram.

HÅLLBARHETS- OCH KVALITETSPOLICY

Mänskliga rättigheter

Vi ställer oss bakom FN:s deklaration för mänskliga rättigheter, FN:s Global Compact och UNICEF:s barnkonvention. Företagets ledning ser till att nationella och europeiska föreskrifter och lagar och föreskrifter efterlevs i dessa frågor.

Att frihetsberöva någon för att låta den utföra arbete åt företaget är förbjudet. Ingen får på något vis utföra arbete åt e4u eller våra partner om detta på något sätt bryter mot FN:s deklaration om mänskliga rättigheter. Det är även förbjudet att på psykisk eller fysisk väg misshandla någon anställd eller annan affärskontakt av någon anledning. Brott mot detta ska alltid anmälas till företagets ledning och polisanmälas för att därefter utredas. Barnarbete är strängt förbjudet och får inte under några omständigheter förekomma.

Jämställdhet och mångfald

E4u främjar jämlikhet, mångfald och inkludering i alla våra aktiviteter. Vi strävar efter att skapa en miljö som är fri från diskriminering, indirekt diskriminering, trakasserier och kränkning, där alla behandlas rättvist och med respekt.

E4u välkomnar en uppmärksam attityd och ett vardagligt engagemang mot diskriminering p.g.a. kön, könsidentitet/uttryck, ålder, utseende, funktionshinder, religion/tro, sexuell läggning, etniskt ursprung, nationalitet, politisk tillhörighet, medlemskap i fackföreningar eller andra personligt utmärkande egenskaper. Bolagets verksamhet ska bedrivas på ett sätt som förhindrar all sådan eventuell diskriminering.

Arbetsvillkor

Vi vill göra våra samarbetspartners uppmärksamma på att vår ambition är att ordinarie arbetstid i genomsnitt ska vara 40 timmar och vi följer alla delar av Arbetstidslagen.

Semesterlagen ger heltidsanställda rätt till 25 semesterdagar samt rätt till att få ut fyra veckors sammanhängande ledighet under perioden juni-aug. Lön för arbetstid ska minst uppfylla Sveriges lag om minimilön och fackliga överenskommelser.

Alla ska ha rätt till en bra arbetsmiljö. Detta innebär att alla ska kunna arbeta utan att riskera sin hälsa eller säkerhet. Vid en bristande arbetsmiljö ska företagets ledning alltid kontaktas och diskussion med inblandade parter ska startas om vad som behöver åtgärdas.

Arbetsmiljö

Vi ser arbetsmiljöarbetet som en integrerad del av vår verksamhet. Vi följer Arbetsmiljöverkets föreskrifter AFS 2023:1 och AFS 2023:2 för att säkerställa en trygg miljö där alla medarbetare kan utvecklas. Genom samarbete, engagemang och kontinuerliga förbättringar skapar vi en hållbar arbetsplats. Vi ska ha ett systematiskt och välorganiserat arbetsmiljöarbete.

HÅLLBARHETS- OCH KVALITETSPOLICY

Vision och mål

Vi strävar efter att eliminera risker för ohälsa och olycksfall genom förebyggande insatser.

Vi främjar en organisatorisk och social arbetsmiljö (OSA) som motverkar stress, ohälsosam arbetsbelastning och kränkande särbehandling.

Vi arbetar kontinuerligt för att förbättra arbetsmiljön genom regelbundna utvärderingar och anpassningar.

Ansvarsfördelning

Ledningen ansvarar för att arbetsmiljöarbetet planeras, organiseras och följs upp enligt AFS 2023:1 och AFS 2023:2. Ledningen ska se till att resurser och befogenheter är tillräckliga för att uppnå målen.

Ledningen ska ha tillräcklig kunskap om arbetsmiljörisker, förebyggande åtgärder och relevanta bestämmelser.

Riskbedömningar ska göras inför varje uppdrag.

Medarbetarna ska aktivt bidra till en säker arbetsmiljö genom att följa riktlinjer, rapportera risker och delta i förbättringsarbetet.

Systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM)

Vi följer principerna i AFS 2023:1 för systematiskt arbetsmiljöarbete:

1. Riskidentifiering: Regelbundna bedömningar av fysiska, organisatoriska och sociala risker.
2. Åtgärder: Förebyggande insatser för att minimera identifierade risker.
3. Uppföljning: Kontinuerlig utvärdering av insatser för att säkerställa deras effektivitet.
4. Dokumentation: Skriftlig dokumentation av rutiner, ansvarsfördelning och åtgärdsplaner.

Organisatorisk och social arbetsmiljö (OSA)

Enligt AFS 2023:2 prioriterar vi:

- Balans mellan krav och resurser för att undvika ohälsosam belastning.
- Tydliga mål för att främja hälsa och välbefinnande.
- Hantering av psykosociala risker såsom kränkande särbehandling.

Förebyggande arbete

Vi arbetar aktivt med:

- Utbildningar inom säkerhet, hälsa och OSA-frågor.
- Hälsovård och friskvårdsinitiativ för medarbetarna.
- Rutiner för rehabilitering vid sjukdom eller skada.

HÅLLBARHETS- OCH KVALITETSPOLICY

Antikorruption

Vår policy utgår från svensk lag, Brottsbalken, och vi ställer oss bakom FN:s Global Compact och FN:s Deklaration om mänskliga rättigheter. Företagets ledning ser till att nationella och europeiska föreskrifter och lagar efterlevs.

Vi tillåter inte under några omständigheter givande eller tagande av muta. För vägledning vid tveksamhet om en gåva eller förmån anses vara en muta konsultera företagets ledning.

Vi arbetar inte under några omständigheter med företag eller personer som är inblandade i korruptionsbrott. All utpressning eller försök till detsamma ska polisanmälas.

Vid misstanke om korruptionsbrott hanteras detta av företagets ledning i samarbete med företagets jurist och eventuellt lämplig myndighet.

Vid arbete med uppdrag i högriskländer (där risken för korruption är hög) ska alltid en riskanalys och utvärdering göras för det aktuella projektet. Vi arbetar för att företagets medarbetare, kunder och partners ska känna till och respektera vår antikorruptionspolicy.

Alkohol- och drogpolicy

E4u:s alkohol- och drogpolicy är formulerad med fokus på gällande lag, personlig säkerhet och den enskildes hälsa. Med droger avses alkohol, narkotika, dopingpreparat, receptbelagda läkemedel som är narkotikaklassade samt överkonsumtion av andra smärtstillande läkemedel. Företagets ledning ser till att nationella och europeiska föreskrifter och lagar efterlevs i dessa frågor.

Grundprinciper

- Vi får under inga omständigheter konsumera eller vara påverkade av någon typ av alkohol eller droger under arbetstid.
- Vi arbetar aktivt för att förebygga och tidigt upptäcka eventuella alkohol- och drogmisbruk inom företaget.
- Drogtester sker utan föregående avisering.

Vi tar ansvar för att representera företaget på bästa sätt. Att vara helt nykter och opåverkad av droger under arbetstid är därför en självklarhet. Enda tillfället då regeln gör ett undantag för alkoholkonsumtion är under representation eller annan sammankomst utanför arbetstid.

Allas ansvar

Vi har alla ansvar för att den arbetsmiljö vi arbetar i är säker. Om någon av oss lider av missbruk är det dennes skyldighet att ge ledningen kännedom om och söka hjälp för detta. När vi misstänker ett pågående missbruk ger vi företagets ledning kännedom om vår iakttagelse. Avsikten är då att rehabilitering kan starta så tidigt som möjligt.

HÅLLBARHETS- OCH KVALITETSPOLICY

Alkolås

E4u är positiva till alkolåsinstallation och har ambitionen att finansiera sådan installation i fordon som är "stripade" med bolagets logotyp.

Handlingsplan

Om någon av företagets företrädare är påverkad av alkohol eller andra droger under arbetstid leder det till omedelbar avstängning från arbetsplatsen. En rehabiliteringsplan utarbetas i samarbete med företagsledningen och företagshälsovården. Principen vi följer är att, individen blir kvitt missbruket och att den efter relevant rehabilitering kan slutföra sina åtaganden.

Rapportering om missförhållanden – "visselblåsning"

E4u skyddar de personer, interna och externa, som vill rapportera om missförhållanden genom att en tredje part, företaget Affärs- & idébyrån Sverige, står som mottagare av informationen och håller avsändaren anonym gentemot e4u.

För att rapportera missförhållanden som har med e4u att göra används e-postadressen e4u@ai-byran.se

E-postadressen används för att:

- *Rapportera skriftligt.*
- *Boka samtal för muntlig rapportering.*
- *Boka tid för rapportering vid fysiskt möte.*

Kvalitet

Genom att ständigt tänka kvalitet i hela kedjan bygger vi långsiktiga relationer med våra kunder och levererar ett resultat som ligger i linje med deras förväntningar eller överstiger dem.

E4u månar om mänsklig uthållighet. För att främja välbefinnande och personlig utveckling hos våra anställda och partners görs fortlöpande kompetenshöjande utbildning och ambitionen är att detta sker minst en gång per år vilket också följs upp i vårt kvalitetsprogram.

Vi uppfyller våra kunders speciellt ställda krav och all verksamhet inom e4u sker i enlighet med relevanta lagar och regelverk.

Vi arbetar kontinuerligt med att förbättra vårt kvalitetsprogram (inkluderar kvalitet, miljö och arbetsmiljö).